

**PLAN DE TRABAJO**  
**Anexo 6**

Dato de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Componentes	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Presupuesto por actividad	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
<b>Recomendaciones sobre el Informe de la Relatora Especial sobre la violencia contra la mujer, sus causas y consecuencias, Misión México, número 69.</b>	Prever e implantar el establecimiento de presupuestos por género en todos los niveles de gobierno para garantizar la correcta utilización de los fondos.	1-2-2 Administrar, Racionalizar y Transparentar el Gasto Público.	Realizar y participar en reuniones, así como verificar el cumplimiento de las Dependencias Centralizadas y Descentralizadas del Gobierno del Estado para la elaboración de los programas presupuestarios con perspectiva de género.	01 de noviembre de cada ejercicio fiscal que corresponda.	N/A	Porcentaje de dependencias que cumplen en sus presupuestos de egresos con la Perspectiva de Género.	Dependencias del Gobierno del Estado.	Subsecretaría de Egresos, Dirección de Presupuesto, en coordinación con la Unidad de Igualdad.	Del 01 de agosto al 01 de noviembre de cada año.
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible, objetivo 5.</b>	Emprender reformas que otorguen a las mujeres el derecho a los recursos económicos en condiciones de igualdad, así como el acceso a la propiedad y al control de las tierras y otros bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.	1-1-1 Incrementar la Recaudación de Ingreso del Estado	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilizar a los contribuyentes para trasladar sus bienes inmuebles y vehículos automotores a nombre de mujeres.</li> <li>Realizar encuestas focales con las y los contribuyentes.</li> </ul>	31 de diciembre del 2019	N/A	Porcentaje de cumplimiento de igualdad en acceso a la propiedad y servicios.	Las y los contribuyentes con propiedades inscritas o por registrar en el Registro Público de la Propiedad del Estado, con vehículo automotor registrado en el Padrón Estatal Vehicular, y las y los que reciben servicios por la SEFIN.	Subsecretaría de Ingresos, Dirección de Catastro y Registro Público, Dirección de Ingresos; y la Unidad de Igualdad.	Diciembre 2019

## PLAN DE TRABAJO

### Anexo 6

Dato de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Componentes	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Presupuesto por actividad	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
	Proponer la institucionalización de la perspectiva y transversalidad de género en la cultura organizacional y quehacer institucional de la Secretaría.	1-4-2 Modernización Institucional y Gestión Administrativa.	Realizar anualmente y antes de que se envíen las propuestas de reformas, un análisis de la legislación que norma el actuar de la SEFIN, a fin de proponer la inclusión de la perspectiva de Género en las Leyes y Reglamentos.	31 de octubre de 2019	N/A	Porcentaje de legislaciones reformadas.	Todos los contribuyentes.	Unidad de Igualdad en coordinación con la Procuraduría Fiscal. (Dpto. de Proyectos Legislativos)	01 de agosto al 31 de octubre de 2019
	Planear, programar y difundir acciones que incorporen la perspectiva y transversalidad de género de conformidad con el presupuesto anual asignado a la Secretaría para tal efecto.	1-4-2 Modernización Institucional y Gestión Administrativa.	Realizar un programa anual de actividades de la Unidad de Igualdad para la incorporación de la perspectiva de género en la SEFIN.	20 de abril de 2019.	N/A	Porcentaje de cumplimiento del programa anual de actividades.	Todo el personal de la SEFIN.	Unidad de Igualdad.	01 al 20 de abril de 2019.
<b>Recomendaciones sobre el Informe de la Relatora Especial sobre la violencia contra la mujer, sus causas y consecuencias, Misión</b>	Presupuestos con perspectiva de género en todos los ámbitos de la administración pública.	1-2-2 Administrar, Racionalizar y Transparentar el Gasto Público.	Realizar reuniones con la Dependencias del Gobierno del Estado para la sensibilización de realizar sus propuestas de presupuestos de	15 de Noviembre de 2019	N/A	Porcentaje de Dependencias que asisten a las reuniones de sensibilización.	Dependencias Centralizadas y descentralizadas del Gobierno del Estado.	Subsecretaría de Egresos y la Unidad de Igualdad.	Del 01 de agosto al 15 de Noviembre de 2019.

## PLAN DE TRABAJO

### Anexo 6

Dato de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Componentes	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Presupuesto por actividad	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
México, número 69.			egresos con perspectiva de género.						
			Verificar que sean enviados los oficios a todas las Dependencias Centralizadas y Descentralizadas, solicitándoles sus propuestas de presupuestos de egresos con perspectiva de género.	01 de Septiembre de 2019	N/A	Porcentaje de oficios enviados.	Dependencias Centralizadas y Descentralizadas del Gobierno del Estado.	Unidad de Igualdad con la Dirección de Presupuesto.	Del 01 de Agosto al 01 de Septiembre de 2019
			Verificar con la Dirección de Presupuesto, que todas las Dependencias Centralizadas y Descentralizadas, hayan cumplido con enviar sus propuestas de presupuestos de egresos con perspectiva de género.	01 de Octubre de 2019	N/A	Porcentaje de dependencias que envían sus propuestas con perspectiva de Género.	Dependencias Centralizadas y Descentralizadas del Gobierno del Estado.	Unidad de Igualdad con la Dirección de Presupuesto.	Del 01 de Octubre al 01 de Noviembre de 2019
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible, objetivo 5.</b>	Coadyuvar al incremento del patrimonio familiar a favor de las mujeres.	N/A	Sensibilizar a los contribuyentes para trasladar sus bienes inmuebles a nombre de mujeres.	31 de diciembre del 2019	\$10,000.00	Porcentaje de contribuyentes que acceden al traslado de dominio a favor	Todos los contribuyentes con propiedades registradas o por registrar en el	Unidad de Igualdad y la Dirección de Catastro y Registro	15 al 31 de diciembre de 2019

## PLAN DE TRABAJO

### Anexo 6

Dato de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Componentes	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Presupuesto por actividad	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
						de las mujeres.	Registro Público de la Propiedad del Estado.	Público.	
			Sensibilizar a los contribuyentes para realizar el cambio de propietario de los vehículos automotores a favor de las mujeres.	31 de diciembre del 2019	\$10,000.00	Porcentaje de contribuyentes que acceden al cambio de propietario de vehículos a favor de las mujeres.	Todos los contribuyentes dados de alta en el Padrón Estatal Vehicular.	Unidad de Igualdad y la Dirección de Ingresos.	15 al 31 de diciembre de 2019
Objetivos de Desarrollo Sostenible: Emprender reformas que otorguen a las mujeres el derecho a los recursos económicos en condiciones de igualdad, así como el acceso a la propiedad y al control de las tierras y otros bienes, los servicios	Fortalecer la perspectiva de género dentro de la Secretaría de Finanzas, para propiciar la calidad y calidez del servicio hacia las y los usuarios.	N/A	Difusión al personal de la Secretaría de Finanzas sobre la existencia y funcionamiento del Comité de Igualdad y su Unidad; así como de igualdad y perspectiva de género, y derechos humanos; a través de trípticos, banner, poster, entre otros.	31 de diciembre del 2019	\$10,000.00	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de difusión.	Personal adscrito a la SEFIN.	Los Integrantes del Comité.	01 de agosto al 31 de diciembre de 2019

**PLAN DE TRABAJO**  
**Anexo 6**

Dato de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Componentes	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Presupuesto por actividad	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.			Pláticas o conferencias al personal de la Secretaria de Finanzas para la sensibilización en temas de igualdad entre Mujeres y Hombres, (Prevención de violencia labora, nuevas masculinidades, derechos humanos, adiciones, etc.).	31 de diciembre del 2019	10,000.00	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programas de pláticas de sensibilización en temas con perspectiva de género.	Todo el personal adscrito a la SEFIN y los de nuevo ingreso.	Los vocales de la Coordinación Administrativa	01 de septiembre al 31 de agosto de 2018.

Autorizó \_\_\_\_\_  
Presidente del Comité